

ESGデータハイライト

当社グループの「環境・社会・ガバナンス (ESG)」にかかわる取り組み、およびKPI (Key Performance Indicator: 重要業績評価指数) をご紹介します。

当社グループの主なKPI		単位	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度 ^{※1}
E 環境活動報告							
環境にかかわる取り組み ● 地球環境保全への貢献 ● 本来業務に即した環境改善活動 ● ゼロエミッションズ・イニシアティブの推進	産業廃棄物再資源化等率 (国内建設現場)	%	96.3	98.1	97.7	96.1	85.2
	有害物質などの漏洩件数 (国内外建設現場)	件	0	0	1	0	0
	エネルギー起源CO ₂ 排出原単位 (国内建設現場)	kgCO ₂ /時間	0.64	1.43	3.52	2.39	0.61
	電子マニフェスト普及率	%	79.4	96.0	64.2	79.5	69.5
	エネルギー消費量 (横浜本社オフィス) ^{※2}	原油換算kl	2,579	2,405	2,248	2,224	2,139
	横浜本社の電力使用量	千kWh	6,720	5,974	5,571	5,497	5,221
	横浜本社の冷水使用量	千MJ	16,195	15,857	14,071	15,353	15,503
	横浜本社の蒸気使用量	千MJ	8,021	8,886	9,153	7,724	7,170
	横浜本社の廃棄物処理量	千kg	224	209	212	206	191
横浜本社の廃棄物リサイクル率	%	66.6	64.9	65.7	61.4	59.5	
S 社会活動報告							
人権・労働慣行にかかわる取り組み ● ダイバーシティ (多様性) の推進 ● ワーク・ライフ・バランスの支援 ● 社員のキャリア形成の支援	女性管理職者数	名	15	17	19	21	24
	障がい者雇用率	%	1.75	1.81	1.82	1.87	1.97
	再雇用者数 ^{※3}	名	208	189	159	109	55
	外国籍従業員数 ^{※3}	名	97	94	100	89	86
	育児休業取得者数 (男)	名	1	2	8	11	14
	女性育児休業取得者数 (復職率)	名 (%)	29 (100)	27 (96)	24 (100)	24 (100)	19 (100)
	配偶者出産休暇取得者数	名	72	81	81	64	80
	子の看護休暇取得者数	名	125	115	123	185	187
	介護休暇取得者数	名	4	8	20	22	11
	介護休職取得者数	名	2	2	1	0	0
	育児短縮勤務者数	名	37	44	42	51	47
	介護短縮勤務者数	名	1	1	2	0	0
	年次休暇取得率	%	53	53	57	53	59
	現場研修・現場訓練派遣者数	名	98	62	72	86	45
海外企業等派遣者数	名	2	5	5	2	4	
安全衛生にかかわる取り組み ● 安全衛生文化の醸成 ● トップマネジメントのHSEリーダーシップ ● 投資事業のHSE管理体制の強化 ● 交通安全対策の継続的推進 ● 社内安全衛生教育の充実 ● 本社建設HSE機能の強化	工事総労働時間数	千時間	185,433	128,036	81,072	90,993	56,478
	死亡災害件数	件	0	3	2	0	0
	休業災害件数	件	14	8	9	8	7
	就労制限件数	件	37	25	6	11	18
	専門治療件数	件	99	65	41	31	46
	休業災害度数率 ^{※4}		0.015	0.012	0.022	0.018	0.025
記録災害度数率 ^{※5}		0.16	0.16	0.14	0.11	0.25	
G ガバナンス報告							
公正な事業慣行にかかわる取り組み ● コンプライアンス意識の向上	コンプライアンス研修の実施数 (受講人数)	回 (名)	18 (600)	12 (373)	13 (353)	6 (199)	21 (559)
	内部通報件数	件	5	12	18	28	47
情報セキュリティ推進にかかわる取り組み ● 情報管理意識の確認アンケートや自主点検 ● 標的型攻撃に対する訓練	重大な情報セキュリティインシデント	件	0	0	0	0	1 ^(※6)
	社外取締役人数	名	1	2	2	2	3

※1 2019年度のデータは、2019年10月1日付で持株会社体制に移行する前の旧日揮㈱が管轄していた事業範囲を対象としています。

※2 エネルギー消費量 (横浜本社オフィス): 2015年度・2016年度の目標は、2013年度を基準年度として、年平均1%削減になるように設定しています。

※3 再雇用者数および外国籍従業員数=(4月人数+3月人数)÷2

※4 休業災害度数率=休業災害件数×200,000÷工事総労働時間数

※5 記録災害度数率=(死亡災害件数+休業災害件数+就労制限件数+専門治療件数)×200,000÷工事総労働時間数

※6 重大な情報セキュリティインシデント: 1件 (不正アクセスに起因する外部へのメールの発信)

上記インシデントに対する是正策: 2要素認証による不正アクセス防止策導入